Accertamento preliminare MSSL

**Valutazione standard inerente all’attuazione della direttiva MSSL sul ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro (MSSL)**

|  |  |
| --- | --- |
| Azienda: Ragione sociale  via, N°  CAP, località  Assicurazione LAINF: |  |
| Identificazione: | N° RIS.       N° Suva       Classe: |
| Breve descrizione dell'azienda (ubicazione, settore, attività): |  |
| Azienda con pericoli particolari secondo CFSL 6508 allegato I: |  |
| Numero collaboratori: | a tempo pieno:       di cui apprendisti:  a tempo parziale:       a tempo determinato: |
| Classificazione dell'azienda: categoria |  |
| Modalità di attuazione: | soluzione MSSL interaziendale: n.:  denominazione:  soluzione individuale |
| Note relative all'attuazione: |  |
| Interlocutori nell'azienda: | cognome, nome, funzione:   |  |  | | --- | --- | | direzione: |  | | partecipazione: |  | |
| Ispettore: Cognome, nome:  Organo di controllo: Indirizzo |  |
| Data dell’accertamento preliminare MSSL |  |

**Valutazione complessiva**

|  |
| --- |
|  |

**Documentazione consegnata**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **L'azienda conosce le basi giuridiche OPI / OLL 3+5 e la direttiva CFSL 6508 (ricorso agli specialisti MSSL)?** | |
| Si | No  Consulenza in merito alle ordinanze e alla direttiva CFSL 6508:  - OPI artt. 3-46  - OLL  - Direttiva 6508 pag. 6 Attuazione dell'obbligo di fare appello a specialisti della sicurezza sul lavoro  - Direttiva 6508 Allegato I Pericoli particolari |
| 1. **L'azienda ha attuato le ordinanze OPI /OLL 3+5 e la direttiva CFSL 6508 (ricorso agli specialisti MSSL) con una soluzione interaziendale MSSL (soluzioni settoriali, per gruppi di aziende o soluzioni modello) oppure una soluzione individuale?** | |
| Si | No  Il datore di lavoro ha la possibilità di scegliere una soluzione settoriale, per gruppi di aziende o una soluzione modello approvata dalla CFSL. Esiste la possibilità di scegliere una soluzione ad hoc (soluzione individuale). Per le aziende delle categorie 3.3 e 3.4 esiste solo l'obbligo di attuazione dell'OPI e delle OLL (senza l'art. 11a OPI). |
| 1. **Esiste la documentazione sul sistema di sicurezza?** | |
| Si | No  Documentazione opportuna del sistema di sicurezza in funzione della categoria dell'azienda (3.1, 3.2, 3.3, 3.4) |
| 1. **È stato designato l'addetto alla sicurezza in azienda??** | |
| Si | No  Attuazione dell'art. 7 OPI Trasferimento di compiti al lavoratore e art. 7 OLL 3 Competenze in materia di tutela della salute. |
| 1. **L'addetto alla sicurezza ha seguito corsi di perfezionamento in materia di conoscenze di base SLPS?** | |
| Si | No  Possibilità di perfezionamento professionale ad es. in caso di soluzioni interaziendali MSSL o rete di formazione e corsi SLPS o corsi di perfezionamento riconosciuti dall'UFSP. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Conclusioni e ulteriori azioni** | **Data** |
| L'azienda ha una soluzione interaziendale / individuale per conformarsi alla direttiva MMSL e la sta implementando completamente. Un controllo del sistema MSSL può essere effettuato in una fase successiva. |  |
|  |  |
| **Misure concordate** |  |
| Le seguenti **misure** sono state concordate per conformarsi alla direttiva MSSL: |  |
| L'azienda acquisisce la conoscenza delle basi giuridiche OPI / OLL 3+5 e la direttiva CFSL 6508 (ricorso agli specialisti MSSL) |  |
| L'azienda fornisce la prova contrattuale del coinvolgimento di tutti gli specialisti MSSL. |  |
| L'azienda aderisce a una soluzione interaziendale MSSL riconosciuta dalla CFSL e attua le misure ivi specificate. |  |
| L'azienda deve stabilire / aggiornare la documentazione adeguando il sistema di sicurezza secondo la categoria dell’azienda (3.1, 3.2, 3.3, 3.4). |  |
| L'azienda nomina l’addetto alla sicurezza. |  |
| L'azienda fornisce all'addetto alla sicurezza un'appropriata formazione supplementare nelle conoscenze di base SLPS. |  |

Gli accordi saranno inviati con una lettera di conferma. Un controllo del sistema MSSL avrà luogo dopo che le misure / scadenze sono state rispettate.