



Kulturwandel

Beispiel Feldschlösschen

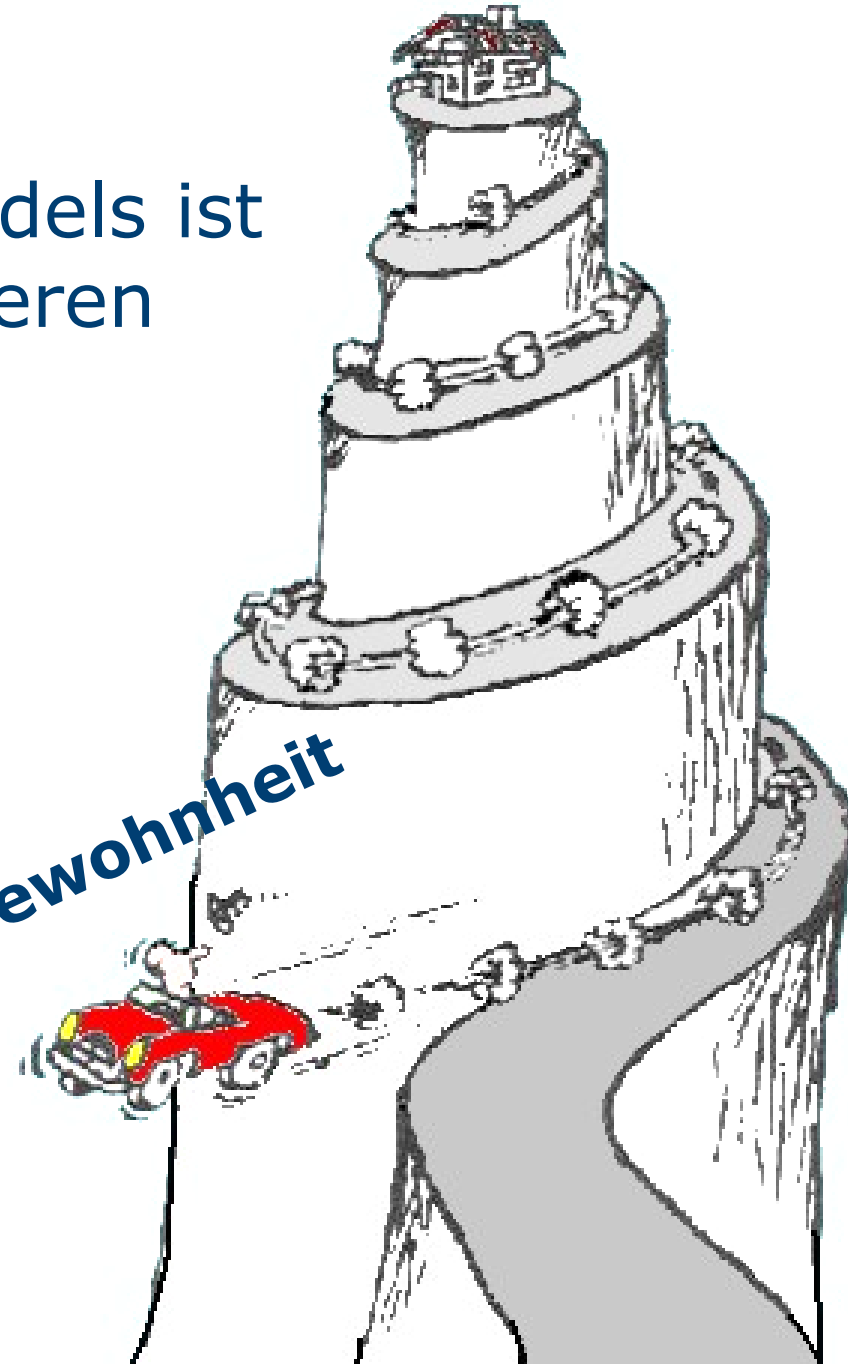


**In den ersten 6 Monaten 2014,
mehr als 1'000 h Zeitverlust aufgrund
Ausrutschen, Stolpern, Stürzen**



Kernziel des Kulturwandels ist
die Schaffung von sicheren
Gewohnheiten

Die Macht der Gewohnheit



ROAD TO | ZERO ACCIDENTS



Gewohnheit

Sicherheitsbewusstsein

Führungsverhalten

Der niedrigste Standard den Führungskräfte zeigen, ist der höchste Standard den die Organisation erwarten kann



Danke!

Die grösste Gefahr in unserem Leben besteht darin, dass wir den dringenden Dingen gestatten die wichtigen Dinge zu verdrängen